

附件：

子洲县 2022 年度部门（单位）整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称：子洲县健康教育培训中心



评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2023 年 3 月 15 日

子洲县财政局（制）

一、整体支出绩效自评表

(2022 年度)

一级指标	二级指标	三级指标	评分标准	指标解释	分值	得分	扣分原因
投入 (15分)	预算配置 (15分)	在职人员控制率	以100%为标准。在职人员控制率≤100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	5	5	
		“三公经费”变动率	“三公经费”变动率≤0，计5分；“三公经费”>0分，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。	5	5	
		重点支出安排率	重点支出安排率≥90%，计5分；80%(含)-90%，计4分；70%(含)-80%，计3分；60%(含)-70%，计2分；低于60%不得分。重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。	重点项目支出：单位职能工作、《政府工作报告》目标任务、省市重点工程和重大项目建设等。项目总支出：部门(单位)年度预算安排的项目支出总额。	5	0	无重点项目
过程 (40分)	预算执行 (15分)	预算调整率	预算调整率=0，计3分；0-10%(含)，计2分；20%-30%(含)，计0.5分，大于30%不得分。预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。	预算调整率：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	3	3	
		支付进度	春节前下达全部专项资金的50%。6月底前所有专项资金指标全部下达完，每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。	按照相关规定，及时下达。	3	3	
		资金结余	无结余，得3分；有结余，但不超过上年结转，得2分；结余超过上年结转，不得分。	按照相关规定，足额下达。	3	3	
		“三公经费”控制率	以100%为标准。“三公经费”控制率≤100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。	6	6	
	预算管理 (15分)	管理制度健全性	①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。	按照相关文件要求，建立健全管理制度。严格执行相关制度。	3	3	
		资金使用合规性	①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	3	3	
		预决算信息公开性和完善性	①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和会计信息资料准确，0.5分。	预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	3	3	
		政府采购执行率	政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。	政府采购执行率=(实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数)×100%。政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	3	3	
		公务卡刷卡率	公务卡刷卡率达50%以上的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。公务卡刷卡率=公务消费刷卡支出/授权支付*100%。	部门(单位)是否按照《榆林市市级预算单位公务卡管理暂行办法》、《关于进一步规范全市财政资金支付行为的规定》加强公务卡的使用和管理。	3	0	未使用公务卡
		资产管理 (10分)	管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。	部门(单位)为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	3	3
	资产管理安全性		①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范；④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。	部门(单位)的资产是否保存完整，使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	4	4	
	固定资产利用率		每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%	3	3	
产出 (25分)	职责履行 (25分)	《政府工作报告》目标任务完成情况	此三项指标可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况进行选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	25	10	
		重点工程和重大项目建设完成情况				0	没有项目
		单位职能工作				13	
效果 (20分)	履职效益 (20分)	经济效益	此三项指标为设置部门整体支出绩效评价时必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况进行选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。	此三项指标结合单位实际情况进行细化。	15	5	
		社会效益				5	
		生态效益				5	
		社会公众或服务对象满意度				5	5
总分					100	90	

备注：根据资金支出实际情况，对“三级指标”进行增加或删除，并将修改后的“评分标准”和“指标解释”进行细化，总分为100分。

二、评价小组

姓 名	职务/职称	单 位	签 字
李文彪	书 记	子洲县健康教育培训中心	李文彪
张晓梅	财 务	子洲县健康教育培训中心	张晓梅
钟 桃	办 公 室	子洲县健康教育培训中心	钟 桃

评价组组长（签字）：

李文彪



2023年3月15日

部门（单位）意见：

部门（单位）负责人（签章）：

年 月 日

三、评价报告（文字部分）

（一）部门（单位）概况

1、部门（单位）性质、人员及资产等基本情况。

我单位是全额财政拨款的二级预算单位，隶属于洲县卫健局，主要职责：开展卫生健康知识、诊疗康复服务、卫生健康行业人才能力提升及继续医学教育的培训工作；举办相关卫生健康专题研讨班、学术研讨会；承担卫生健康医药教育培训的教学研究、教材开发、医药健康产业发展技术推广培训等工作。

子洲县健康教育培训中心为事业单位，隶属于子洲县卫生健康局，现有编制15人，其中正科1人、副科2人、干事23人，截止年末，实有人员26人，其中正科1人、副科2人、干事23人。

2、当年部门（单位）履职总体目标、根据县委县人大县政府等制定的工作任务。

2022年我单位年初设定总目标为：开展卫生健康知识、诊疗康复服务、卫生健康行业人才能力提升及继续医学教育的培训工作；举办相关卫生健康专题研讨班、学术研讨会；承担卫生健康医药教育培训的教学研究、教材开发、医药健康产业发展技术推广培训等工作。

3、当年部门（单位）年度整体支出绩效目标（部门预算申报一样）。

单位资产总额（账面净值）20.36万元，其中流动资产14.20万元，非流动资产6.16万元。2022年总收入为393.32万元，其中财政拨款393.32万元；上年结余10.27万元，2022年的总支出为408.32万元，本年度结余4.73万元。全部为基本支出。

4、部门（单位）预算绩效管理开展情况。

2022年我单位积极参加财政部门组织的绩效自评、绩效监控和绩效再评价

等相关议，认真对待绩效自评工作，成制定工作方案，严格按照指标进行绩效自评，并且将自评结果在子洲县门户网站进行了公示。

5、当年部门（单位）预算及执行情况（主要说明资金的来源、使用和结余情况）。

单位资产总额（账面净值）20.36万元，其中流动资产14.20万元，非流动资产6.16万元。2022年总收入为393.32万元，其中财政拨款393.32万元；上年结余10.27万元，2022年的总支出为408.32万元，本年度结余4.73万元。全部为基本支出。

（二）部门（单位）整体支出绩效实现情况

1、今年以来，我中心加强思想和政治理论学习，多次组织全体人员进行了集中学习。**一是**每月学习党章党规和党的二十大报告等会议精神，每人撰写各类学习笔记1万余字，撰写二十大报告心得体会近二十篇。**二是**充分利用“三会一课”单位上下人人讲党课，轮流主持学习各类文件，做到政策、理论、路线“一口清”，为实践工作，打好理论基础。**三是**我中心全体人员还通过《陕西省干部网络学院》《学习强国》等平台不断学习各类知识，所有干部还参加了“干部二十大应知应会”测试，在测试中，所有干部都取得了90分以上的好成绩，通过学习极大地开阔了干部思维见识，丰富提升人员素质。**四是**利用自办的“子洲县健康教育培训中心公众号”和《陕西省农村网》等平台进行投稿，对发表的作品进行适当奖励，极大地鼓舞了干部职工“爱文、用文”的积极性，形成了浓厚的爱钻研、爱读书、爱讨论的文化氛围。通过各项学习活动，

单位职工整体思想素质、理论水平、业务能力等得到不断提升。

2、创新举办医技培训、提升基层医疗技能。

一是大力开展中医适宜技术培训。为进一步提高我县基层中医药服务能力，加强中医适宜技术人才建设，满足群众的需求，今年共举办中医适宜技术培训班三次，公共卫生项目培训班，黄帝内针读书会培训班，特别是邀请子洲籍著名中医针灸专家王立峰中医适宜技术传承培训班，共培养54名中医学子，涉及18乡镇，培训内容主要以基层常见病，多发病，老年病为主，培训后开展了实践义诊活动，并建立了学习传承群，通过网络授课方式，定期开展业务讲座。通过业务能力培训，大力提升了医务人员业务能力，中医诊疗水平，公共卫生业务能力。**二是**深入开展带教义诊活动。与县委宣传部文明实践中心深入基层双湖峪镇大窑焉村，驼耳巷乡牛圈湾村、水地湾乡、何家集镇高家塔村等开展了义诊活动，免费诊疗500余人次，让孤寡老人，病残人群的疾病得到有效的缓解，得到社会的广泛好评。**三是**广泛开展健康宣教、提高居民健康水平。

3、积极开展以我县创建国家级“健康素养促进县”活动，深入社区、医院、村庄、学校、企业等场所开展健康宣传教育，发放健康宣传册4000余册，制作宣传栏2处，发放防疫口罩3000个，消毒液1000余瓶，及时更换宣传内容，以疫情防控，健康素养促进为主题，普及健康生活，强调个人健康责任，通过健康教育，提高全民健康素养，引导群众形成合理膳食，适量运动，戒烟限酒，心理平衡的生活方式。

4、今年我中心认真履行乡村振兴有效衔接帮扶工作，派遣了工作人员，分配了乡村振兴帮扶任务，定期召开乡村振兴帮扶队伍会议、加强乡村振兴帮扶干部知识培训，政策培训，深入开展日常帮扶，防止返贫发生，并结合单位职能定期在帮扶村组织开展扶贫义诊活动。

5、我中心响应卫健局组织，积极投身在疫情防控工作中，承担了疫情防控中医药服务作用，对集中隔离人员采用中药干预防治，对阳性患者采用辩证治疗，共接诊治疗 50 余例，1-3 天全部治愈。10 名干部积极参加疫情防控流调工作，按时参加培训学习流调知识，单位协助参与了疫情防控的督导工作，宣传了疫情防控的日常知识和医护人员的救治技能。

一年来，我中心圆满完成了卫健局安排部署的各项工作任务，受到局领导的认可。

（三）部门（单位）整体支出绩效评价等次及绩效完成情况的分析

本次整体绩效评价主要涉及 6 个方面，满分 100 分，自评总得分为 90 分，优秀等级。其中单位预算编制方面共 15 分，得 10 分，重点支出安排率扣分 5 分，本单位无重点支出项目；预算执行方面 15 分，得分 15 分；预算管理 15 分，得分 12 分，公务卡刷卡率扣分 3 分，本单位未使用公务卡；资产管理 10 分，得分 10 分；履职职责共 25 分，得分 23 分，重点工程项目扣 2 分，本单位无项目。数量、质量、时效指标方面共 20 分，得 20 分。

（四）部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

通过此次自评，各项绩效目标均已实现，但工作中仍有不足之处，主要体现在以下二方面：

1、是政府门户网站多端口访问宣传不够及时，造成的主要原因为受疫情影响，未能够及时宣传推广。

2、是政府门户网站领导干部公开信息更新不够及时，造成的主要原因是由于全县人事调整等客观原因，导致信息公开栏，领导干部信息公开不及时。

针对此次自评发现的问题和原因，我单位应该在以下几个方面进行改进：

1、开展多渠道宣传，采取线上线下等多渠道开展，提升政府门户网站多端口访问。

2、电子政务配有专人负责，及时准确更新领导干部信息公开。

(五) 绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位及时公开。