

中共子洲县委组织部

2024 年单位预算公开说明

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职责及机构设置
- 二、工作任务
- 三、人员情况说明

第二部分 收支情况

- 四、收支说明

第三部分 其他情况

- 五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明
- 六、国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 七、政府采购情况说明
- 八、绩效目标说明
- 九、公用经费情况说明
- 十、专业名词解释

第四部分 公开报表

（具体预算公开报表）

第一部分 单位概况

一、主要职责及机构设置

中共子洲县委组织部是县委工作机关，为正科级，加挂县公务员局、县委老干部局、县直属机关工作委员会、县委非公有制经济组织和社会组织工作委员会牌子，主要职责是：

（一）贯彻落实党的干部路线、方针、政策，制定或参与制定干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案；研究制定选拔考核干部的规定和程序；负责全县干部工作的宏观管理。

（二）对县委管理的领导班子和领导干部进行考察了解，提出调整配备的意见和建议；抓好领导班子的思想作风建设；负责办理县委向县人大推荐干部的工作；办理县委管理干部的考核任免、审批手续；承办乡镇组织员、宣传员、纪检干部、工青妇等群众团体、人武干部调整调动事宜。

（三）负责全县党政机关、企事业单位领导班子、领导干部的考核工作。

（四）制定全县干部队伍建设规划，负责后备干部队伍建设和培训选拔年青干部工作。

（五）贯彻落实党的组织工作的路线、方针和政策；对全县各级党的组织建设进行调查研究，提出意见、建议；研究制

定加强党的组织建设的措施，并进行宏观指导、督促检查；负责向上推荐典型，安排整顿后进党组织。

（六）负责全县直属机关党组织建设工作。指导县直各单位党组织搞好党的思想、组织、作风和制度建设，做好对党员的管理和教育工作；指导县直各单位党组织进行换届和选举工作；按照县委的授权审批县委、政府各单位和独立科级企事业单位党组织设置；审批县委、政府各单位兼职党支部书记；负责审批接收新党员；审批职权内党员干部违纪处分；指导各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督；负责组织党员干部的培训；对所属机关基层党组织贯彻执行《中国共产党农村基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》的情况进行督促检查。

（七）负责全县党员的管理、教育和发展党员的宏观指导。

（八）对全县干部培训教育工作进行规划，并组织实施，负责县委管理干部的集中培训工作。

（九）负责全县人才工作的综合协调、检查指导和调查研究，参与制定实施全县人才工作政策和培训计划等；加强人才工作宏观指导，统筹推进各类人才队伍建设；指导和参与相关人才奖项工作的评选、表彰工作，协调各有关单位制定引进人才的计划；负责全县各类人才的培养、选拔、引进及人才库的建立、维护和管理等工作。

(十) 负责全县干部监督工作，研究制定干部监督的有关规定，县委管理的领导干部及党群系统一般干部的有关问题。

(十一) 协助管理省、市驻子洲科级单位领导班子和领导干部。

(十二) 负责党员、干部的来信来访工作。

(十三) 负责向市委组织部报送党员和干部的统计工作；负责县委管理干部及党群系统干部的档案管理工作。

(十四) 负责县委管理的领导干部和党群系统一般干部的工资管理工作。

(十五) 负责全县组织史资料征编工作。

(十六) 负责干部离岗、退休管理工作，办理县委和组织部管理干部的退休审批手续。

(十七) 负责全县老干部管理工作。负责贯彻执行党和国家老干部工作方针、政策，研究拟定我县有关离休干部工作的政策规定；全面落实离休干部的政治待遇，组织离休干部学习党的路线、方针和政策，做好思想政治工作，加强离休干部党支部建设，做好离退休干部党委工作；督促检查落实离休干部生活待遇，协助有关单位制定完善落实离休干部“两费”保障机制和共享改革成果机制，使离休干部“老有所养”、“老有所医”；围绕党的中心工作，组织离休干部在“两个文明”建设中继续发挥作用；做好与人社、劳动社保、财政、卫健等单位

的老干部协调工作；做好全县离休干部教育工作，组织指导离休干部开展形式多样、健康有益的文化和体育健身活动，创建老干部活动室，做好老年大学教育教学管理工作，丰富活跃他们的精神文化生活；搞好业务培训，提高各单位老干部工作人员思想和政策水平；管理全县离退休干部的信息库，负责老干部信访和外地来子洲老干部的接待等工作；指导离休干部的丧事处理和对离休干部遗属的照料工作。

（十八）负责全县年度目标责任考核工作。提出年度考核指标和实施办法；对目标任务完成情况进行经常性的督促检查；组织实施年度考核工作，对年度目标任务、领导班子、领导干部和工作人员进行考核；协调有关单位定期召开联席会议，研究解决考核工作中的具体问题；对考核结果的运用、考核等次的评定提出意见和建议。

（十九）负责全县公务员管理工作。拟定全县公务员以及参照公务员法管理单位工作人员的职位分类、考试录用、职务任免、竞争上岗、培训教育、交流回避、考核奖惩、申诉控告、辞职辞退等有关制度、办法并组织实施；承办全县公务员的定级、调任、转任和挂职锻炼等具体事宜；拟定全县公务员行为规范、职业道德建设、能力和作风建设制度并组织实施；承担全县公务员信息统计管理工作。

（二十）负责全县党员电化教育和远程教育工作的。

(二十一)负责全县非公有制经济组织和社会组织党的建设工作。

(二十二)负责全县党费收缴、管理和使用工作。

(二十三)完成县委和市委组织部交办的其他任务。

二、工作任务

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，谋划好2024年组织工作意义重大、责任重大。今年全县组织工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和历次来陕考察重要讲话重要指示，扎实践行新时代党的建设总要求和党的组织路线，认真贯彻《中国共产党组织工作条例》，全面落实全国、全省、全市组织部长会议以及县委十八届七次全会的安排部署，聚焦推进中国式现代化这个最大的政治，以党的政治建设为统领，把服务高质量发展作为硬道理，以深化“三个年”活动为重要抓手，持续深化党的创新理论武装，着力锻造堪当现代化建设重任的现代化干部队伍、集聚推动新质生产力加快发展的新质人才、建强适应高质量发展的高质量组织体系、充分发挥党员先锋模范作用等工作，立足县域实际，突出标准成效，推动全县组织工作水平再上台阶，为子洲经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

一、抓牢抓实政治建设，扎实运用新时代党的创新理

论武装头脑凝心铸魂

1. 全面加强党的政治建设。全县各级党组织和党员、干部要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强各级党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。坚持和加强党对各领域基层党组织的领导，进一步理顺体制、完善机制，确保党中央的决策部署和上级党组织的工作要求得到贯彻落实。强化基层党组织在同级其他各类组织中的领导地位，聚焦制约各级基层党组织开展工作的痛点难点堵点问题，突出解决一批党的领导落实到基层的“中梗阻”问题，全力推动党的全面领导贯穿到底。

2. 推动干部教育培训提质增效。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入实施党的创新理论学习教育计划，健全完善理论教育培训长效机制，指导各级党组织坚持把“学思想”作为党委（党组）会议“第一议题”、集体学习“第一主题”、干部培训“第一主课”，组织党员干部多读原著、勤读原文、深悟原理。紧扣《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》和全县十八届七次全会工作部署，制定完善2024年全县党员干部教育培训计划，按照干部管理权限组织实施教育培训，突出抓好中国式现代化理论的学习培训，分层分类开展贯彻新发展理念助推高质量发展教育培训，针对党政一把手、年轻干部、农村基层干部、党务工作者、人才工作者等培

训对象，重点开展深化党性教育、优化营商环境、助力乡村振兴、加强基层治理、人才引领发展、干部能力提升等 17 个专题培训班，着力补齐能力短板，增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。着眼落实落细干部素质教育“345”全链条精准化管理模式，加大点名调训力度，实现干部教育培训供给与需求精准匹配，着力提升教育培训的针对性和实效性，探索完善“述学、评学、考学、践学”为一体的理论学习考评机制。

3. 持续巩固拓展主题教育成果。按照党中央、省委、市委和县委部署，把巩固拓展主题教育成果作为重大政治任务，认真学习领会习近平总书记在主持中央政治局会议审议主题教育总结报告和关于巩固拓展主题教育成果的意见时发表的重要讲话，围绕习近平总书记在中央政治局会议上提出的“五个持续”的重要要求，贯彻落实《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》。用好红色教育资源，指导各级党组织积极开展“赓续红色血脉，传承李子洲革命精神”系列活动。认真落实“四下基层”制度，联系实际抓转化，将学习成果转化为解决问题、破解难题的思路和举措。强化纪律教育和正确政绩观教育，以钉钉子精神巩固为基层减负成效。将巩固拓展主题教育与推动高质量发展结合起来，全面落实县委十八届七次全会部署的各项任务。

4. 严肃党内政治生活。严格执行党章和党内政治生活的若

干准则，研究进一步规范组织生活制度的若干措施，创新开展“主题党日”等活动，加强对各乡镇部门的组织指导，严格落实“五度”工作法提升“三会一课”质量，进一步解决党的组织生活随意化、形式化等问题，常态化研判民主集中制贯彻执行情况，规范集体议事程序，提高党内政治生活质效。

二、突出优化干部选育管用，建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

5. 树立鲜明用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，持续利用职级晋升“双通道”破解干部活力不足问题与混编混岗问题。牢固树立基层一线导向、担当实干导向、专业素质导向，大力选拔基层经验丰富、专业知识扎实、解决问题能力突出、群众口碑良好的干部。建立干部选任工作全过程纪实制度，用好巡察、专项督查、审计、信访举报等方面成果，全面掌握干部的政治表现。认真落实中组部提出的“四个注重选拔”“四个坚决不用”，注重把具有真才实学、实践经验丰富、善于解决实际问题的干部发现出来、使用起来。建立健全“三项机制”，用好容错纠错机制，给愿干事、敢干事、能干事的干部卸下思想包袱。拓宽选用视野渠道，打破论资排辈壁垒，在人岗相适的基础上，优化配置优秀干部与重要岗位资源，加大优秀专业型干部、非党干部、女干部、30岁以下年轻干部的使用力度，破解换届工作中急拿现用的现象。

6. 培养使用年轻干部。加大源头储备，建立35周岁以下年轻干部信息库，着眼长远建设需要，优化干部队伍结构，持续

对年轻干部进行墩苗培养，实施“壮苗”计划，切实推动干部梯队化建设。强化培养历练，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，把落实领导班子建设长期规划和干部日常调整结合起来，实现年轻干部常态化配备目标，统筹用好专项推荐、蹲点调研、一线考核等方式方法，开展干部“双向交流”工作，对素质好、有潜力的年轻干部及时压担子、交任务。

7. 加强干部监督管理。认真落实中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的《意见》，盯紧重点领域、关键环节。坚持“凡提四必”，扎实做好任前事项报告制度、选人用人专项检查等工作，严格落实个人有关事项报告和抽查核实制度。健全规范领导干部家属从业办法，深入推进“裸官”治理，细化领导干部与民营经济人士交往正负面清单，经常性开展干部监督信息研判，以零容忍态度查处问题。深化“八小时之外”干部监督管理，加强领导干部出国（境）管理，完善来信、来访、来电等信访举报机制，常态化开展提醒函询诫勉谈话，不断加强新时代干部全方位的监督。健全干部诬告澄清保护机制，释放澄清正名效应为敢干事、想干事、能干事的干部撑腰鼓劲。从严规范人事档案管理，制定干部人事档案数字化技术实施计划，持续推行干部人事档案管理制度，提升档案管理队伍专业化水平，实现档案管理精细高效。

8. 改进目标责任考核。修订《子洲县年度目标责任考核评价实施办法》，落实《子洲县党政机关及事业单位工作人员日常考核实施办法（试行）》，实施季度跟踪考核、专项考核、日

常考核、年度考核“四位一体”考核机制。坚持以“考事”来“考人”，进一步梳理整合考核指标、细化考核指标内容，加大工作实绩实效考核。聚焦招商引资、争资争项、乡村振兴、优化营商环境等重点工作，优化目标责任考核体系和专项考核办法，引导各单位找准位置、定好目标，跟进督促指标任务高质量完成。强化考核结果运用，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。严格落实“三个区分开来”要求，建立健全容错纠错机制，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

9. 加强公务员队伍建设。坚持党管干部原则，突出政治标准，注重基层导向，统筹推进公务员队伍建设，不断优化公务员队伍结构，推进公务员分类管理改革，科学规划进人规模比例，做好从优秀村（社区）干部中招录乡镇（街道）公务员工作。持续加大乡镇公务员招录比例，推动年轻干部资源向基层倾斜。落实好公务员法及配套法规，建立完善任职备案、职级晋升、调任审批等制度落实。切实做好公务员招录、分配、初任培训、考核、登记等日常管理工作。统筹推进公务员职务职级并行与事业单位管理岗位职员等级晋升工作，充分调动各层级、年龄段公务员干事创业的积极性。

10. 优化机构编制管理。坚持党管机构编制原则，认真贯彻《中国共产党机构编制工作条例》，围绕县委、县政府发展大局，不断深化行业体制改革，做好改革中涉及的机构编制调整工作。继续推进创新公立医院人员总量管理。健全完善中小学教职工编制管理城乡区域统筹、动态调整机制。配合推进教

育、卫生等行业体制改革。严格执行机构限额、领导职数、编制种类和总量等规定，加强编制使用审核，不断强化机构编制“关口”前置作用。实行乡镇编制“专编专用”，严格管控部门随意从乡镇借调工作人员。扎实做好事业单位法人登记管理，继续优化流程、精简审核资料、提高工作效率。

11. 深化干部作风能力提升年活动。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习习近平总书记来陕重要讲话重要指示，贯彻落实全省深化“三个年”活动暨招商引资推进会议精神以及市委、县委关于深化“三个年”活动要求，突出务实导向、进取导向、从严导向，继续实行专班推进，抓好常态化运行、精细化运转、穿透式调度，确保活动取得实实在在成效。持续抓好理论学习，引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。强化政绩观教育，引导领导干部树立正确政绩观。强化专业训练和实践锻炼，不断提升推动高质量发展的能力本领，精准开展债务化解、金融风险防范、科技创新驱动、新质生产力等专题培训，举办全县干部能力大比拼活动。优化完善机制平台，突出问题导向，下大气力整治形式主义为基层减负。畅通举报投诉渠道，持续实行派单式督办，设立投诉举报信箱，专人负责接听24小时投诉举报电话，建立“转发—督办—处置—反馈”管理闭环，对民生诉求做到“动态转办、及时清零”。

12. 做好老干部工作。聚焦精准服务管理工作，完善干部荣誉退休制度，组织引导老干部发挥作用，持续加强“银龄聚

力耀子洲”品牌建设。建立健全困难帮扶机制，落实落细离退休干部政治待遇和生活待遇。加强离退休干部党支部规范化、标准化建设，力争创建1个省级五星党支部和2个四星级党支部。持续深化“六联六送六必看”工作，组织开展离退休干部赴红色革命教育基地学习参观活动，充分发挥“五好”老干部（党员）的示范引领作用。加强信息化服务平台建设，智慧助老。

三、集聚深挖“新质人才”潜力，着力激活引领现代化产业高质量发展人才引擎

13. 稳步构建灵活高效机制。深入实施“四大”战略，扎实推动“五环”人才工作体系，完善人才引进、培养、评价、使用、流动、激励政策体系，健全县委人才工作领导小组、人才工作者培训机制、人才激励帮扶机制、人才安居保障机制。结合县域经济社会大局需要，做好人才发展规划，制定年度工作要点，明确人才引进、培养、使用等目标任务，将具体工作任务细化分解到各个单位，结合各单位工作职能分别提出阶段性时间进度安排，推动人才工作落实落地。县委人才工作领导小组各成员单位要按照县委人才工作领导小组的统一部署，认真负责地开展好各项工作、履行好各自职责，调动好各方参与人才工作的积极性，进一步整合力量，凝聚人才工作合力，更好地集聚人才、服务人才、发挥人才作用。

14. 重点突破引才体制机制。聚焦全县教育、卫健、农业等急需紧缺人才，从源头上把好公务员、事业单位招聘入口关，

抓好“体制内”人才的引进。坚持“不求所有、但求所用”，加强“柔性引才”方面的制度建设和相关保障，支持县属骨干企业、龙头企业设立人才驿站、工作站，用活“校招共用”引才模式，新引进一批企业领军人才、高级技师、技术骨干，继续选聘优秀高校毕业生到非公企业工作，持续构建“以优势产业吸引优秀人才，以优秀人才提升优势产业”的引才聚才格局。聚焦“一县一产业”项目，大力实施“一产业一平台一团队”引才聚才模式，精准开展人才招引、产智对接活动。分类组织在外工作子洲籍人才通过交流座谈、建言献策等形式，推动全县经济社会高质量发展。积极鼓励和引导专技人才向基层一线流动，形成人才扎根基层、服务基层、聚力基层的良好局面。

15. 大力打造育才良好环境。完善人才培养体系，加快推动子洲秦创原创新促进中心和人才服务中心建设，支持孵化一批本地新质企业、培育一批重点产业技术人才，努力打造“有温度”的人才工作环境，增强人才的获得感、归宿感。积极创建评选市县人才引领乡村示范点，充分发挥人才示范引领作用，在各领域培育更多优秀人才。实施村级后备人才“雏雁”工程，从本村致富能手、外出务工经商返乡人员、本乡本土大学毕业生、退役军人（自主就业）“四类人员”中培养选拔一批参与乡村振兴和村级社会治理的优秀后备人才。推进高素质农民培育工程，按照“科技兴农、人才强农”的战略要求，以培养造就现代农业生产经营管理者队伍为目标，培育新型职业农民和高素质农民，提升基层人才能力素质。持续开展“驼城

之光”专技人才培养推荐工作，选派各领域专业技术人才到国内高等院校跟岗学习。

16. 积极探索用才方法思路。坚持“人尽其才、才尽其用”，深入开展人才经验交流、技术洽谈等活动，充分“服务人才、凝聚人才、激活人才”。持续优化领导干部联系专家和优秀人才制度，把政治吸纳、政治引领贯穿人才培养、使用全过程。加大对各类人才的表彰力度，注重对在全县经济社会发展中有重大贡献、重大影响、重大创新的各类优秀人才的激励，鼓励引导各类优秀人才向基层一线流动。探索完善人才县管乡用、下沉到村机制，推动县乡人才统筹使用。持续优化更新县乡村三级人才信息库，按照区域发展、产业信息、行业类型，实现人才信息动态管理、精准共享、精确使用，进一步盘活人才资源。

四、严密党的组织体系，突出增强基层党组织政治功能和组织功能。

17. 激发抓党建促乡村振兴动能。深入贯彻抓党建促乡村振兴战略，坚持“一总多分、多点支撑”，建好用好全县抓党建促乡村振兴服务中心和五大振兴示范点服务分中心，优化以村党群服务中心为基本阵地的村级综合服务设施布局，完成南丰寨、水浇湾2个“红色村”项目建设，以点成线、以线带面、辐射带动全县基层党建工作全面提质增效。常态化整顿软弱涣散党组织，严格按照“四个一”工作机制，“一支部一对策”进行整顿，细化阵地建设、党员引领等提升举措，探索各具特

色的村级集体经济发展新路子，大力推进农村集体经济“消薄培强”，持续激活乡村活力，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。强化乡镇党委履行主体责任，建强各级乡村振兴队伍，强化驻村队伍管理，全面落实现任村干部“三个资金池”绩效考核制度，实施“人才下乡、干部返乡、能人回乡”计划，适时开展乡村振兴大培训，加大在产业链上建立党组织力度。实施党建品牌“领航”计划，巩固拓展“三同九联”模式，深入挖掘资源优势、特色项目、新兴群体等优势作用，学习运用“千万工程”经验，打造引领高质量发展的党建示范点，持续提升党建联盟质效，以组织联合联建促进农村产业联兴、民生联办、生态联抓、治理联动

18. 开创全域党建工作新局面。坚持书记抓党建工作机制，优化党建述职评议考核方式，压实基层党建工作责任，结合实际推进各领域党建工作。**机关党建**要不断强化“五个过硬”机关建设，继续深化完善“五度”工作法，提升“三会一课”质效，进一步优化县直机关各级党组织设置，及时指导各党组织按期完成换届、选举工作，坚持“马上就办、真抓实干”，着力解决“机关病”“灯下黑”“两张皮”等突出问题，形成争创政治过硬、组织过硬、作风过硬、纪律过硬、能力过硬模范机关的浓厚氛围。**城市社区党建**要持续创建“五心”社区，强化网格化管理，建立大走访机制，严格“双报到”“双考双评”机制，落实“一年十件实事”任务，深化社区物业党建联建七条措施，积极开展“红色物业党建联盟”创建活动。“三新”

党建要切实增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力，深入排查全县“三新”领域党组织建设情况，加大整合优化力度，确保党的组织和工作全覆盖。继续深化新业态、新就业群体“一领四星五平台”工作模式和老君殿中欧产业园区“三链三农”模式，在具备条件的示范点建设党建服务中心。**行业党建**要加强思想政治引领、助推深化改革，发挥好党组织在推动教改、医改过程中的领导作用，不断完善中小学校、公立医院完成党组织领导的校长、院长负责制领导体系，充分结合行业特点，挖掘独具特色的党建融合品牌。

19. 抓好党员队伍建设和教育管理实效。严把党员“入口关”，持续深化排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作成果，分级分类加大党务干部业务培训力度，严格执行党员发展对象县级部门联审和集中培训制度，不断规范发展党员程序步骤。各级党组织要制定和落实好发展党员计划，农村党组织要建立常态化党员发展机制，党员发展指标优先向党建工作突出和3年以上未发展党员的党组织倾斜。加强流动党员管理，各级党组织每年对全县各领域流动党员进行全覆盖摸排，精准掌握流动党员流入流出动向，基层党支部每季度对流动党员台账进行核实更新，充分利用线上、线下平台，常态化做好党员教育工作。运用好“五步工作法”，加大对违规违纪党员处罚力度，规范民主评议党员程序，依规严肃处置不合格党员。严格落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，聚焦基层党建、乡村振兴、社会治理等重点任务，落实党员教育培训五年规划，抓

好分级分类党员培训工作。有序推动党代表常任制和党代会常任制试点工作，加强党代表工作室的建设，充分发挥联系服务作用。扎实开展各类活动，统筹谋划“庆七一”系列活动，重要节假日认真开展党员慰问工作，及时为满足条件的老党员集中颁发“光荣在党50年”纪念章，提前筹备“两优一先”的评选推荐工作。

20. 提升党建引领基层治理水平。健全乡镇领导包村、干部包户和派驻第一书记的责任体系，不断提高乡村党组织服务和引领群众水平。持续深化党建引领基层治理“五级五长”工作，动态优化人员，建立平时“季度积分与年度评分”相结合、战时“每日评价与全程鉴定”同落实的考评制度，建强网格党组织，常态化开展“三问三访”活动，打通联系服务群众“最后一米”。探索以“说事堂”“说理处”“综治中心”等为载体，充分发挥“两代表一委员”、群众代表和乡贤作用，深入开展党员联户“心连心”、网格共治“手拉手”、多元共建“脚对脚”等活动，以精细化服务，全面提升基层治理效能。

五、加强组织部门自身建设，打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工铁军

21. 深化理论武装，创建学习型模范机关。以理论学习“强筋壮骨”，坚持周例会重点学、线上线下同步学、阶段工作结合学等模式，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于党的建设的重要思想，跟进学习中省市县有关组织工作最新精神。以党性锻炼“修身立德”，带头落实“三

会一课”等制度，常态化开展主题党日活动，深入推进清廉机关建设，把稳政治思想“方向舵”。以政治历练“淬火提纯”，持续抓好思想政治教育，引导组工干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”。

22. 提升能力素质，创建实干型模范机关。坚持“老带新”“传帮带”，通过部领导、业务骨干力量与年轻干部结对，帮助年轻组工干部补齐政策理论、业务水平“短板”，突破处理复杂问题方法不够、能力不足“瓶颈”。利用部机关周例会扎实开展“业务大讲堂”活动，组织进行业务辅导，培养一专多能的干部队伍，让每名组工干部切实熟悉组工业务，不断增强履职效能，确保部机关各项工作永远跟着走、跟得上、跟得紧。

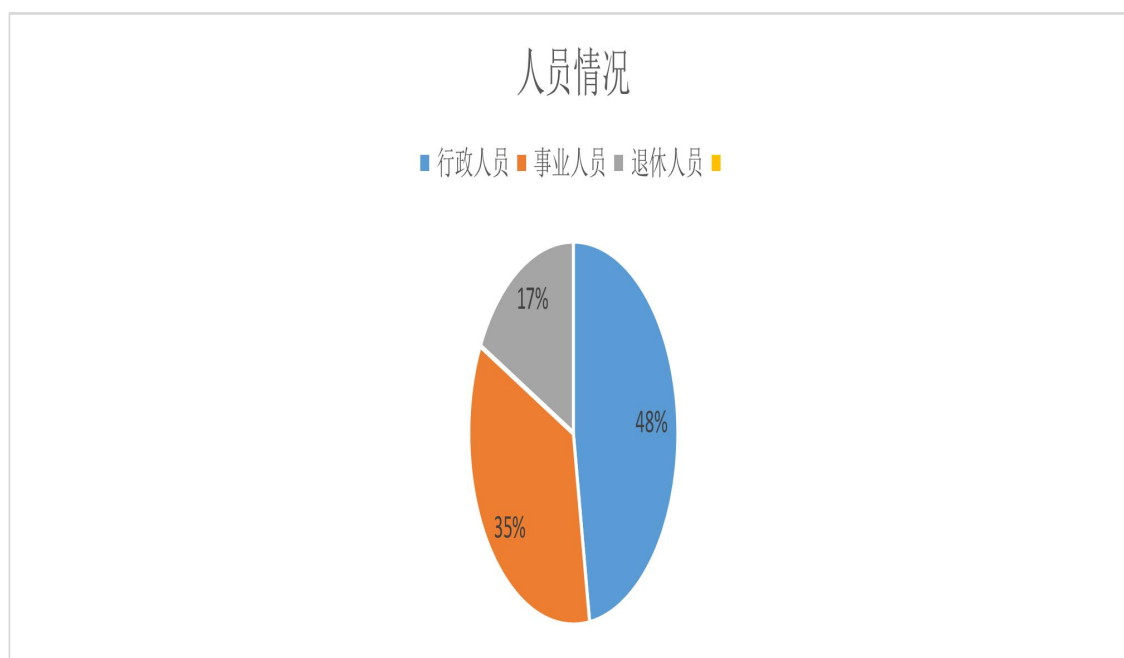
23. 强化内部管理，创建效率型模范机关。持续落实《关于加强部机关制度建设的通知》，加强机关管理，规范工作程序，提升工作效率，提高人员业务水平，树立机关工作人员服务意识、发展意识、责任意识，有效提升组工干部精神面貌，推动机关作风建设新变化、新突破，确保部机关有序高效运行。

24. 恪守规矩底线，创建纪律型模范机关。认真履行全面从严治党主体责任和“一岗双责”，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，敦促组工干部以服务群众为出发点，引导广大组工练就“勤快严实精细廉”的优良作风，保持谦虚谨慎的工作态度，不踩半厘“红线”，不越半步“雷池”，引导组工干部知敬畏、存戒惧、守底线，不断提升干部群众满意度，以

自身正、自身净、自身硬维护组织部门的良好形象。

三、人员情况说明

截止上年底，本单位人员编制 37 人，其中行政编制 23 人、事业编制 14 人；实有人员 33 人，其中行政 19 人、事业 14 人。单位管理的退休人员 7 人。



第二部分 收支情况

四、收支说明

(一) 收支预算总体情况

按照综合预算的原则，本单位所有收入和支出均纳入部门

预算管理。本单位当年预算收入 6623.79 万元，其中一般公共预算拨款收入 6623.79 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 3497.63 万元，主要原因是现离任村干部补贴预算到组织部，收入增加；本单位当年预算支出 6623.79 万元，其中一般公共预算拨款支出 6623.79 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 3497.63 万元，主要原因是现离任村干部补贴预算到组织部，支出增加。

（二）财政拨款收支情况

本单位当年财政拨款收入 6623.79 万元，其中一般公共预算拨款收入 6623.79 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，较上年增加 3497.63 万元，主要原因是现离任村干部补贴预算到组织部，收入增加；本单位当年财政拨款支出 6623.79 万元，其中一般公共预算拨款支出 6623.79 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，较上年增加 3497.63 万元，主要原因是现离任村干部补贴预算到组织部，支出增加。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况

1、一般公共预算当年拨款规模变化情况

本单位当年一般公共预算拨款支出 6623.79 万元，较上年增加 3497.63 万元，主要原因是现离任村干部补贴预算到组织部，支出增加。

2、支出按功能科目分类的明细情况

本单位当年一般公共预算支出 6623.79 万元，其中：

(1)行政运行(2013201)332.67 万元，较上年减少 246.64 万元，原因是预算科目调整；

(2) 一般行政管理事务（2010602）6190.83 万元，较上年增加 5209.93 万元，原因是村干部补贴以及考核奖预算到组织部；

(3) 机关事业单位基本养老保险缴费支出（2080505）38.34 万元，较上年减少 1.69 万元，原因是部机关人员调出；

(4) 机关事业单位职业年金缴费支出（2050506）19.17 万元，较上年减少 0.84 万元，原因是部机关人员调出；

(5) 其他社会保障和就业支出（2089999）0.63 万元，较上年减少 0.04 万元，原因是人员调整预算支出减少；

(6) 行政单位医疗（2101101）8.66 万元，较上年减少 0.39 万元，原因是人员调出导致医疗支出减少；

(7)住房公积金(2210201)33.47 万元，较上年减少 1.51 万元，原因是人员调出导致住房公积金预算支出减少；

3、支出按经济科目分类的明细情况

本单位当年一般公共预算支出 6623.79 万元，其中：

工资福利支出（301）2243.57 万元，较上年增加 366.28 万元，原因是考核奖金预算到组织部，支出增加；

商品和服务支出（302）346.59万元，较上年增加320.81万元，原因是专项业务经费预算科目调整；

对个人和家庭的补助支出（303）4033.63万元，较上年增加3414.35万元，原因是村干部补贴预算到组织部，支出增加；

本单位当年一般公共预算支出6623.79万元，其中：

机关工资福利支出（501）2243.57万元，较上年增加366.28万元，原因是考核奖金预算到组织部，支出增加；

机关商品和服务支出（502）346.59万元，较上年增加320.81万元，原因是专项业务经费预算科目调整；

对个人和家庭的补助（509）4033.62万元，较上年增加3414.34万元，原因是村干部补贴预算到组织部，支出增加；

（四）政府性基金预算支出情况

本单位无当年政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况

本单位无当年国有资本经营预算收支，并已公开空表。

第三部分 其他情况

五、“三公”经费及会议费、培训费情况说明

本单位当年一般公共预算“三公”经费预算支出0万元，较上年增加0万元，增加的主要原因是厉行节约严格控制“三

公”支出。其中：因公出国（境）经费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是历年无此项预算；公务接待费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是严守中央八项规定历年无此项预算；公务用车运行维护费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是本单位无公务用车；公务用车购置费 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是历年无此项预算。本单位当年一般公共预算会议费预算支出 0 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是无此项预算安排。本单位当年一般公共预算培训费预算支出 20 万元，较上年增加 0 万元，增加的主要原因是培训费与上年预算持平。

会议费培训费明细

单位：万元

序号	会议/培训名称	时间	人数	金额	备注
1	全县村党组织书记和村委会主任培训	2024 年 5 月 24 日-5 月 28 日	270 人	15	
2	全县入党积极分子、发展对象培训	2024 年 7 月 8 日-7 月 10 日	110 人	5	

六、国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止上年底，本单位共有车辆 0 辆，单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。当年部门预算安排购置车辆 0 辆；安排购置单价 20 万元以上的设备 0 台（套）。

七、政府采购情况说明

当年本单位政府采购预算共 30 万元，其中政府采购货物类预算 30 万元、政府采购服务类预算 0 万元、政府采购工程类预算 0 万元（详见公开报表中的政府采购表）。

八、绩效目标情况说明

本单位绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款 6623.79 万元，当年政府性基金预算当年拨款 0 万元，当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

九、公用经费情况说明

本单位当年公用经费预算安排 21.76 万元，较上年减少 1.92 万元，主要原因是落实中央八项规定厉行节约。

十、专业名词解释

机关运行经费：指各单位的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

“三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运

行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出。

第四部分 公开报表

2024年部门（单位）综合预算公开报表

部门（单位）名称：中共子洲县委组织部

保密审查情况：已审查

部门（单位）主要负责人审签情况：已审签

目录

报表	报表名称	是否空表	公开空表理由
表1	部门综合预算收支总表	否	
表2	部门综合预算收入总表	否	
表3	部门综合预算支出总表	否	
表4	部门综合预算财政拨款收支总表	否	
表5	部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表6	部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表7	部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）	否	
表8	部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出经济分类科目）	否	
表9	部门综合预算政府性基金收支表	是	本年度无政府性基金预算安排
表10	部门综合预算专项业务经费支出表	否	
表11	部门综合预算政府采购（资产配置、购买服务）预算表	否	
表12	部门综合预算一般公共预算拨款“三公”经费及会议费、培训费支出预算表	否	
表13	部门专项业务经费绩效目标表	否	
表14	部门整体支出绩效目标表	否	
表15	专项资金总体绩效目标表	是	本年度无专项资金预算安排

注：1. 封面和目录的格式不得随意改变。
2. 公开空表一定要在目录说明理由。

表1

部门综合预算收支总表

单位：元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、部门预算	66237891.00	一、部门预算	66237891.00	一、部门预算	66237891.00	一、部门预算	66237891.00
1、财政拨款	66237891.00	1、一般公共服务支出	65234979.00	1、人员经费和公用经费支出	4329591.00	1、机关工资福利支出	22435711.00
(1)一般公共预算拨款	66237891.00	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支出	4085711.00	2、机关商品和服务支出	3465900.00
其中：专项资金列入部门预算的项目	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务支出	217600.00	3、机关资本性支出	0.00
(2)政府性基金拨款	0.00	4、公共安全支出	0.00	(3)对个人和家庭的补助	26280.00	4、机关资本性支出（基本建设）	0.00
(3)国有资本经营预算收入	0.00	5、教育支出	0.00	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单位经常性补助	0.00
2、上级补助收入	0.00	6、科学技术支出	0.00	2、专项业务经费支出	61908300.00	6、对事业单位资本性补助	0.00
3、事业收入	0.00	7、文化旅游体育与传媒支出	0.00	(1)工资福利支出	18350000.00	7、对企业补助	0.00
其中：纳入财政专户管理的收费	0.00	8、社会保障和就业支出	581556.00	(2)商品和服务支出	3248300.00	8、对企业资本性支出	0.00
4、事业单位经营收入	0.00	9、社会保险基金支出	0.00	(3)对个人和家庭补助	40310000.00	9、对个人和家庭的补助	40336280.00
5、附属单位上缴收入	0.00	10、卫生健康支出	86640.00	(4)债务利息及费用支出	0.00	10、对社会保障基金补助	0.00
6、其他收入	0.00	11、节能环保支出	0.00	(5)资本性支出（基本建设）	0.00	11、其他支出	0.00
		12、城乡社区支出	0.00	(6)资本性支出	0.00		
		13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助（基本建设）	0.00		
		14、交通运输支出	0.00	(8)对企业补助	0.00		
		15、资源勘探工业信息等支出	0.00	(9)对社会保障基金补助	0.00		
		16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	0.00		
		17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
		18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	0.00		
		19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
		20、住房保障支出	334716.00				
		21、粮油物资储备支出	0.00				
		22、国有资本经营预算支出	0.00				
		23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
		24、其他支出	0.00				
本年收入合计	66,237,891.00	本年支出合计	66,237,891.00	本年支出合计	66,237,891.00	本年支出合计	66,237,891.00
使用非财政拨款结余	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00	结转下年	0.00
上年实有资金余额	0.00	未安排支出的实有资金	0.00	未安排支出的实有资金	0.00	未安排支出的实有资金	0.00
上年结转	0.00						
其中：财政拨款资金结转	0.00						
非财政拨款资金结余	0.00						
收入总计	66,237,891.00	支出总计	66,237,891.00	支出总计	66,237,891.00	支出总计	66,237,891.00

表4

部门综合预算财政拨款收支总表

单位：元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、财政拨款	66237891.00	一、财政拨款	66237891.00	一、财政拨款	66237891.00	一、财政拨款	66237891.00
1、一般公共预算拨款	66237891.00	1、一般公共服务支出	65234979.00	1、人员经费和公用经费支出	4329591.00	1、机关工资福利支出	22435711.00
其中：专项资金列入部门预算的项目	0.00	2、外交支出	0.00	(1)工资福利支出	4085711.00	2、机关商品和服务支出	3465900.00
2、政府性基金拨款	0.00	3、国防支出	0.00	(2)商品和服务支出	217600.00	3、机关资本性支出	0.00
3、国有资本经营预算收入	0.00	4、公共安全支出	0.00	(3)对个人和家庭的补助	26280.00	4、机关资本性支出（基本建设）	0.00
		5、教育支出	0.00	(4)资本性支出	0.00	5、对事业单位经常性补助	0.00
		6、科学技术支出	0.00	2、专项业务经费支出	61908300.00	6、对事业单位资本性补助	0.00
		7、文化旅游体育与传媒支出	0.00	(1)工资福利支出	18350000.00	7、对企业补助	0.00
		8、社会保障和就业支出	581556.00	(2)商品和服务支出	3248300.00	8、对企业资本性支出	0.00
		9、社会保险基金支出	0.00	(3)对个人和家庭补助	40310000.00	9、对个人和家庭的补助	40336280.00
		10、卫生健康支出	86640.00	(4)债务利息及费用支出	0.00	10、对社会保障基金补助	0.00
		11、节能环保支出	0.00	(5)资本性支出（基本建设）	0.00	11、其他支出	0.00
		12、城乡社区支出	0.00	(6)资本性支出	0.00		0.00
		13、农林水支出	0.00	(7)对企业补助（基本建设）	0.00		0.00
		14、交通运输支出	0.00	(8)对企业补助	0.00		0.00
		15、资源勘探工业信息等支出	0.00	(9)对社会保障基金补助	0.00		0.00
		16、商业服务业等支出	0.00	(10)其他支出	0.00		
		17、金融支出	0.00	3、上缴上级支出	0.00		
		18、援助其他地区支出	0.00	4、事业单位经营支出	0.00		
		19、自然资源海洋气象等支出	0.00	5、对附属单位补助支出	0.00		
		20、住房保障支出	334716.00				
		21、粮油物资储备支出	0.00				
		22、国有资本经营预算支出	0.00				
		23、灾害防治及应急管理支出	0.00				
		24、其他支出	0.00				
本年收入合计	66237891.00	本年支出合计	66237891.00	本年支出合计	66237891.00	本年支出合计	66237891.00
上年结转		结转下年		结转下年		结转下年	
收入总计	66237891.00	支出总计	66237891.00	支出总计	66237891.00	支出总计	66237891.00

表5

部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出功能分类科目）

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计	66237891	4111991	217600	61908300	
201	一般公共服务支出	65234979	3109079	217600	61908300	
20132	组织事务	65234979	3109079	217600	61908300	
2013201	行政运行	3326679	3109079	217600		
2013202	一般行政管理事务	61908300			61908300	
208	社会保障和就业支出	581556	581556			
20805	行政事业单位养老支出	575172	575172			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	383448	383448			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	191724	191724			
20899	其他社会保障和就业支出	6384	6384			
2089999	其他社会保障和就业支出	6384	6384			
210	卫生健康支出	86640	86640			
21011	行政事业单位医疗	86640	86640			
2101101	行政单位医疗	86640	86640			
221	住房保障支出	334716	334716			
22102	住房改革支出	334716	334716			
2210201	住房公积金	334716	334716			

表6

部门综合预算一般公共预算支出明细表（按支出经济分类科目）

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	专项业务经费支出	备注
	合计			66237891	4111991	217600	61908300	
301	工资福利支出			22435711	4085711		18350000	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	2539512	2539512			
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	229550	229550			
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	18601085	251085		18350000	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	383448	383448			
30109	职业年金缴费	50102	社会保障缴费	191724	191724			
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	86640	86640			
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	6384	6384			
30113	住房公积金	50103	住房公积金	334716	334716			
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	62652	62652			
302	商品和服务支出			3465900		217600	3248300	
30201	办公费	50201	办公经费	217600		217600		
30228	工会经费	50201	办公经费	28300			28300	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	3220000			3220000	
303	对个人和家庭的补助			40336280	26280		40310000	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭的补助	40336280	26280		40310000	

表7

部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（按支出功能分类科目）

单位：元

功能科目编码	功能科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计	4329591	4111991	217600	
201	一般公共服务支出	3326679	3109079	217600	
20132	组织事务	3326679	3109079	217600	
2013201	行政运行	3326679	3109079	217600	
2013202	一般行政管理事务				
208	社会保障和就业支出	581556	581556		
20805	行政事业单位养老支出	575172	575172		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	383448	383448		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	191724	191724		
20899	其他社会保障和就业支出	6384	6384		
2089999	其他社会保障和就业支出	6384	6384		
210	卫生健康支出	86640	86640		
21011	行政事业单位医疗	86640	86640		
2101101	行政单位医疗	86640	86640		
221	住房保障支出	334716	334716		
22102	住房改革支出	334716	334716		
2210201	住房公积金	334716	334716		

表8

部门综合预算一般公共预算基本支出明细表（支出经济分类科目）

单位：元

部门经济科目编码	部门经济科目名称	政府经济科目编码	政府经济科目名称	合计	人员经费支出	公用经费支出	备注
	合计			4329591	4111991	217600	
301	工资福利支出			4085711	4085711		
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	2539512	2539512		
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	229550	229550		
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	251085	251085		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	383448	383448		
30109	职业年金缴费	50102	社会保障缴费	191724	191724		
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	86640	86640		
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	6384	6384		
30113	住房公积金	50103	住房公积金	334716	334716		
30199	其他工资福利支出	50199	其他工资福利支出	62652	62652		
302	商品和服务支出			217600		217600	
30201	办公费	50201	办公经费	217600		217600	
30228	工会经费	50201	办公经费				
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出				
303	对个人和家庭的补助			26280	26280		
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭的补助	26280	26280		

表9

部门综合预算政府性基金收支表

单位：元

收 入		支 出					
项 目	预算数	支出功能分类科目（按大类）	预算数	部门预算支出经济分类科目（按大类）	预算数	政府预算支出经济分类科目（按大类）	预算数
一、政府性基金拨款	0.00	一、科学技术支出	0.00	一、人员经费和公用经费支出	0.00	一、机关工资福利支出	0.00
		二、文化旅游体育与传媒支出	0.00	工资福利支出	0.00	二、机关商品和服务支出	0.00
		三、社会保障和就业支出	0.00	商品和服务支出	0.00	三、机关资本性支出	0.00
		四、节能环保支出	0.00	对个人和家庭的补助	0.00	四、机关资本性支出（基本建设）	0.00
		五、城乡社区支出	0.00	其他资本性支出	0.00	五、对事业单位经常性补助	0.00
		六、农林水支出	0.00	二、专项业务经费支出	0.00	六、对事业单位资本性补助	0.00
		七、交通运输支出	0.00	工资福利支出	0.00	七、对企业补助	0.00
		八、资源勘探工业信息等支出	0.00	商品和服务支出	0.00	八、对企业资本性支出	0.00
		九、金融支出	0.00	对个人和家庭的补助	0.00	九、对个人和家庭的补助	0.00
		十、其他支出	0.00	债务付息及费用支出	0.00	十、其他支出	0.00
				资本性支出（基本建设）	0.00		
				资本性支出	0.00		
				对企业补助（基本建设）	0.00		
				对企业补助	0.00		
				对社会保障基金补助	0.00		
				其他支出	0.00		
				三、上缴上级支出			
				四、事业单位经营支出			
				五、对附属单位补助支出			
本年收入合计	0.00	本年支出合计	0.00	本年支出合计	0.00	本年支出合计	0.00

表10

部门综合预算专项业务经费支出表

单位：元

单位编码	单位（项目）名称	项目金额	项目简介
	合计	61908300	
106	中共子洲县委组织部	61908300	
106001	中共子洲县委组织部	61908300	
-	中共子洲县委组织部	61908300	
	履职项目	61908300	
	2023优秀部门目标责任考核奖及个人优秀奖	8500000	2023优秀部门目标责任考核奖及个人优秀奖850万元
	2024年度目标责任考核奖	9850000	2024年度目标责任考核奖985万元
	党建引领基层“五级五长”县级配套保障经费	480000	党建引领基层“五级五长”县级配套保障经费48万元
	党员远程教育及组工网运维	100000	党员远程教育及组工网运维10万元
	干部教育培训经费	200000	干部教育培训经费20万元
	工会经费（留用）	17000	工会经费（留用）1.7万元
	工会经费（上解）	11300	工会经费（上解）1.13万元
	基层党组织建设	1000000	基层党建工作经费100万元
	离任村干部补贴	5800000	来源为一般公共预算支出
	人才引进及队伍建设	400000	人才引进及队伍建设经费40万元
	现任村干部补贴	34510000	1370名现任村干部补贴3451万元
	驻村工作队慰问采购	300000	驻村工作队慰问采购30万元
	驻村人员保险费	190000	为驻村人员购买保险
	驻村人员管理工作经费	200000	驻村人员管理工作经费20万元
	驻村人员体检费	150000	驻村人员体检
	抓党建促乡村振兴	200000	抓党建促乡村振兴工作经费20万元

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		2024年度目标责任考核奖			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	985.00		
		其中:财政拨款	985.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	2024年度目标责任考核奖,通过年度目标责任考核,激发领导干部干事创业热情,鼓励先进,鞭策后进,为实现全县经济社会高质量发展奠定坚实基础。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	目标责任考核奖人数	≥6570人	
		质量指标	目标责任考核奖在职干部覆盖率	=100%	
		时效指标	目标责任考核奖完成及时率	=100%	
		成本指标	目标责任考核奖标准	≤0.15万元/每人	
	效益指标	社会效益指标	提升个人工作积极性	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	优秀个人满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		党建引领基层“五级五长”县级配套保障经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	48.00		
		其中:财政拨款	48.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	充分发挥“五级五长”作用,开启党建引领基层治理新模式,推广“枫桥经验”,积极化解化解矛盾纠纷。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	补贴五级五长人员	≥4800人	
		质量指标	五级五长补贴覆盖率	=100%	
		时效指标	补贴完成及时率	=100%	
		成本指标	补贴标准	≤500元/每人	
	效益指标	社会效益指标	提升五级五长工作成效	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	五级五长满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		党员远程教育及组工网运维			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	10.00		
		其中:财政拨款	10.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	党员远程教育及组工网运维,保持远程教育站点畅通,组工网运行正常。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	组工网远程教育站点维护数量	≥306个	
		质量指标	远程教育站点网络覆盖率	=100%	
		时效指标	维护及时率	=100%	
		成本指标	维护成本控制率	≤100%	
	效益指标	社会效益指标	站点稳定率	=100%	
			提升基层党员受教育水平	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员干部满意度	≥90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		干部教育培训经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		20.00	
		其中:财政拨款		20.00	
		其他资金		0.00	
总体目标	开展干部教育培训,提升党员干部能力素质。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	干部教育培训次数	≥5次	
		质量指标	干部教育培训覆盖率	=100%	
		时效指标	培训及时率	=100%	
		成本指标	单次培训成本	≤N万元/次	
	效益指标	社会效益指标	培训知识知晓率	≥80%	
			党员干部能力素质	较上年有提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员干部培训满意度	≥90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		工会经费（留用）			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额：		1.70	
		其中：财政拨款		1.70	
		其他资金		0.00	
总体目标	工会开展职工慰问，体现对会员的关心关爱。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	工会发放慰问品数量	≥33件	
		质量指标	慰问品发放准确率	≥100%	
		时效指标	慰问品发放及时率	=100%	
		成本指标	慰问品成本控制率	≤100%	
	效益指标	社会效益指标	改善困难职工生活条件	有效改善	
			维护职工权益个数	≥33人	
		保障和维护职工权益	保障		
	可持续影响指标	提高职工业余生活质量	明显提高		
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人满意度	≥95%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		工会经费（上解）			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额：	1.13		
		其中：财政拨款	1.13		
		其他资金	0.00		
总体目标	工会经费，保障工会工作正常开展。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	上解次数	=1次	
		质量指标	工会经费上解率	=100%	
		时效指标	上解及时率	=100%	
		成本指标	上解金额	≤1.13万元	
	效益指标	社会效益指标	改善困难职工生活条件	有效改善	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	≥95%		

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		基层党组织建设			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	100.00		
		其中:财政拨款	100.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	基层党建工作经费,开展基层各领域党的建设,农村基层城市党建非公社会组织。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	基层党建各领域打造示范点数量	=10个	
		质量指标	基层党建党组织覆盖率	=100%	
		时效指标	组织及时率	=100%	
		成本指标	单个站点投入平均成本	≤10万元	
	效益指标	社会效益指标	提升基层党建质量水平	提升	
			提升基层党建人员参与积极性	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员干部满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		离任村干部补贴			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	580.00		
		其中:财政拨款	580.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	为全县2180名离任村干部发放补贴,体现党的关怀。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	离任村干部补贴数量	≥ 2180 名	
		质量指标	离任村干部补贴覆盖率	=100%	
		时效指标	发放工作及时率	=100%	
		成本指标	离任村干部补贴标准	≤ 4000 元/人	
	效益指标	社会效益指标	提升离任村干部对村级事业的支持	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离任村干部满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		人才引进及队伍建设			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	40.00		
		其中:财政拨款	40.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	开展人才工作,为实现人才强国提供坚强支撑。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	人才引进人数	=5人	
		质量指标	人才队伍合格率	=100%	
		时效指标	引进工作及时率	=100%	
		成本指标	人才补贴成本	≤1万元/人	
	效益指标	社会效益指标	人才驻村率	=100%	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才工作满意度	小于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		现任村干部补贴			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	3,451.00		
		其中:财政拨款	3,451.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	为现任村干部发放补贴, 激发其工作热情。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	现任村干部补贴人数	≥1370名	
		质量指标	现任村干部补贴覆盖率	=100%	
		时效指标	发放工作及时率	=100%	
		成本指标	现任村干部补贴标准	≤3300元/人(一肩挑); ≤1700元/人(其他村干部)	
	效益指标	社会效益指标	提升现任村干部补贴工作积极性	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	现任村干部补贴满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		驻村工作队慰问采购			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	30.00		
		其中:财政拨款	30.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	驻村工作队慰问采购,充分调动驻村队伍工作积极性。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	驻村队伍人员慰问次数	≥1次	
		质量指标	慰问覆盖率	=100%	
		时效指标	慰问工作及时率	=100%	
		成本指标	驻村工作队慰问采购成本	≤300元/次	
	效益指标	社会效益指标	慰问工作受益人数	≥350人	
			驻村队伍工作积极性	较上年有提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	驻村人员满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		驻村人员管理工作经费			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	20.00		
		其中: 财政拨款	20.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	驻村人员管理工作, 加强对驻村人员的督促与指导, 全面提升驻村人员业务能力和工作水平。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	驻村人员督促指导次数	≥3次	
		质量指标	驻村人员办事合格率	=100%	
		时效指标	督促工作完成及时率	=100%	
		成本指标	督促指导工作单次成本	≤6万元/次	
	效益指标	社会效益指标	驻村人员办事合规率	合规	
			驻村人员工作积极性	较上年有提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	驻村人员满意度	大于等于90%	

2024年部门预算专项业务经费绩效目标表

项目名称		抓党建促乡村振兴			
主管部门		中共子洲县委组织部			
资金金额 (万元)		实施期资金总额:	20.00		
		其中:财政拨款	20.00		
		其他资金	0.00		
总体目标	抓党建促乡村振兴,推进乡村全面振兴。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	建设抓党建促乡村振兴示范点	=5个	
		质量指标	抓党建促乡村振兴示范点验收合格率	=100%	
		时效指标	验收及时率	=100%	
		成本指标	单个示范点建设成本	≤4万元/个	
	效益指标	社会效益指标	乡村振兴受益人数	≥4000人	
			提升抓党建促乡村振兴建设	提升	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员干部满意度	大于等于90%	

2024年部门整体支出绩效目标表

部门（单位）名称		中共子洲县委组织部			
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
年度主要任务	人员保障经费	保证人员经费正常发放，村干部工资及时兑现。	411.2	411.2	
	日常运转经费	保障组织部机关正常运转	21.76	21.76	
	履职项目业务费	围绕全年组织工作要点，打造高素质干部队伍，加强人才培养力度，高标准严要求，为全县追赶超越高质量发展提供坚强组织保障。	6,190.83	6,190.83	
	金额合计		6,623.79	6,623.79	
年度总体目标	1. 顺利完成县管干部、村干部二十大精神主题班次培训； 开展驻村工作人员村两委班子成员乡村振兴轮训； 3. 申报打造省级标准化党组织； 4. 全面整顿软弱涣散基层党组织； 5. 按时发放现任离任村干部补贴； 6. 及时发放机关人员工资津补贴福利费； 7. 保证部机关正常运转，工作有序开展。				2.
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容		指标值
	产出指标	数量指标	培训县管干部、村干部、驻村四支队伍		≥1200人次
			村干部及部机关干部人数		≥3400人
			打造省级标准化党组织		≥5个
			整顿软弱涣散党组织		≥14个
		质量指标	干部培训覆盖率		≤100%
			村干部和在职人员工资补贴发放完成率		≤100%
			省级标准化党组织合格率		≤100%
			软弱涣散党组织整顿完成率		≤100%
	时效指标	2024年底前完成		12月底前	
成本指标	机关日常运转经费		≤21.76万元		
	根据履职项目严格控制支出成本		≤6190.83万元		
	社会效益指标	凝聚党员干部力量，汇聚各行业人才，为实现高质量发展提供组织保障。		较上年有提升	
满意度指标	服务对象满意度指	全县干部群众满意度		≥90%	

注：1、年度绩效指标可选择填写。

2、部门应公开本部门整体预算绩效。

专项资金总体绩效目标表

项目名称					
主管部门				实施期限	
资金金额 (万元)		实施期资金总额:		年度资金总额:	
		其中:财政拨款		其中:财政拨款	
		其他资金		其他资金	
总体目标	实施期总目标			年度目标	
	目标1: 目标2: 目标3:			目标1: 目标2: 目标3:	
绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	指标1:		
			指标2:		
				
		质量指标	指标1:		
			指标2:		
				
		时效指标	指标1:		
			指标2:		
				
		成本指标	指标1:		
			指标2:		
				
	效益指标	经济效益指标	指标1:		
			指标2:		
				
		社会效益指标	指标1:		
			指标2:		
				
		生态效益指标	指标1:		
指标2:					
.....					
可持续影响指标		指标1:			
		指标2:			
				
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:			
		指标2:			
				

注: 1、绩效指标可选择填写。

2、不管理本级专项资金的主管部门, 应公开空表并说明。